

ANTONIO POLO

Del contrato a la relación de trabajo

(Separado de la *Revista de Derecho Privado*. Madrid.
Núms. 288 y 289, enero y febrero de 1941.)

JUAN FRANCISCO MUJICA
DONACION



MADRID
1 9 4 1



INDICE

	PÁGS.
I.—INTRODUCCIÓN.....	7
II.—SÍNTESIS DE LA EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE CONTRATACIÓN:	
1. La concepción liberal y democrática del sistema de la contratación en general.	11
2. Crisis de los principios liberales que informan el derecho de la contrata- ción.....	21
A) Causas de orden técnico.....	22
B) Causas de orden social y ético.	29
III.—REFLEJO DE ESTA EVOLUCIÓN EN EL CAMPO DE LAS RELACIONES LABORABLES:	
1. El contrato libre de trabajo sobre el molde del contrato de arrendamiento de servicios.....	37
2. El contrato de trabajo como contrato de empresa sobre el molde de los con- tratos de adhesión.....	44
3. El contrato colectivo de trabajo como reacción frente al contrato de empresa	46
4. Hacia la relación de trabajo.....	53

IV.—MODERNA DOGMÁTICA DE LA RELACIÓN DE TRABAJO:

1. Concepto de la relación de trabajo.....	61
2. Nacimiento de la relación de trabajo...	80
3. Contenido de la relación de trabajo.....	85
A) Proceso de determinación de este contenido.	86
1.º Con carácter mínimo y normativo a través de las reglamentaciones de trabajo en cualquiera de los ámbitos nacional, provincial, comarcal o local.....	86
2.º Con carácter específico y concreto para cada empresa a través de los reglamentos internos de explotación, de taller o de fábrica.	90
3.º Con carácter personal y concreto para cada trabajador a través de declaración unilateral del jefe de empresa.	93
B) Desdoblamiento del contenido de la relación de trabajo.....	
1. Obligaciones de naturaleza jurídico-personal.	96
a) Lealtad recíproca.....	97
b) Asistencia y protección por parte del empresario.	99

c) Fidelidad y subordinación en el personal.....	100
2. Obligaciones de naturaleza ju- rídico-patrimonial: salario mínimo y salario justo....	102
4. Extinción de la relación de trabajo.	104
V.—CONCLUSIÓN.	107